



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Республики Калмыкия

Прокуратура
Городовиковского района

ул.Ленина, 42, г.Городовиковск,
Республика Калмыкия, 359050

31.03.2025 № 7-24-2025



Заведующей МКДОУ
«Детский сад «Малыш»

Агеевой Л.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района во исполнение задания прокуратуры республики проведена проверка исполнения законодательства об охране труда и о профилактике производственного травматизма, в том числе при привлечении к труду несовершеннолетних.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Согласно п. 53 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучению требованиям охраны труда подлежат работники рабочих профессий - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил.

Согласно п. 55 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "в" пункта 46 настоящих Правил, подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее - лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные локальными нормативными актами работодателя. В случае если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности, являются руководители различных уровней управления организации и специалисты, указанные в подпунктах "а" - "в" пункта 53 настоящих Правил, такие работники дополнительно проходят обучение по программам обучения

Прокуратура Городовиковского района
Республики Калмыкия
№ 000320

№ 07-24-2025/Прдп117-25-20850003

безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с подпунктом "в" пункта 46 настоящих Правил. Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Согласно п. 62 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 настоящих Правил.

В соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» работодатель обязан:

разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы);

обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;

обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время; обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности; организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;

не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;

обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;

обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной - документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;

обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;

обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (абз. 5 ч. 3 ст. 214 ТК РФ).

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм). (ч. 4, 5 ст. 218 ТК РФ).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждены Приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 36 (ч. 6 ст. 218 ТК РФ).

После проведения процедур обнаружения, распознавания и описания опасностей и оценки уровней профессиональных рисков работники должны быть ознакомлены с их результатами (п. 42 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей).

Работодатель может оценить уровни профессиональных рисков самостоятельно или привлечь к этому независимую организацию с нужной компетенцией (п. 24 Примерного положения).

Существуют различные методы оценки, которые можно использовать на разных уровнях: в отношении отдела, оборудования и т.д. Выбрать подходящий метод возможно при помощи Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. приказом Минтруда России от 28.12.2021 N 926.

По результатам оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется оформить перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от уровня каждого риска. Такие результаты можно фиксировать в локальных актах, которые утверждаются по итогам реализации плана мероприятий функционирования системы управления охраной труда (Письмо от 24.11.2023 N 15-1/ООГ-5199).

В целях разработки и реализации мер по управлению профессиональными рисками рекомендуется использовать процедуру, которая содержится в п. п. 89 - 93 Рекомендаций.

1. Рассмотреть (с учетом приоритетности, а также эффективности защитных мер) следующие меры управления профессиональными рисками:

исключить вредный и (или) опасный производственный фактор, а также устранить источник опасности;

заменить указанные факторы менее опасными;

реализовать инженерные (технические) методы ограничения риска воздействия опасностей на работников;

реализовать административные методы, в частности уменьшить число работников, которые подвергаются риску травмирования;

использовать средства индивидуальной защиты.

2. Необходимо разработать меры управления профессиональными рисками и составить план мероприятий по управлению ими по рекомендуемой форме.

3. Разработать и реализовать дополнительные мероприятия для снижения уровня профессионального риска, если он превышает допустимый или остается высоким. После этого вновь оценить уровень риска. Если он сохраняется высоким или снизить его уровень невозможно, необходимо предусмотреть дополнительные меры контроля и (или) применение СИЗ, которые снижают вероятность причинения вреда здоровью работника (п. 93 Рекомендаций).

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм). (ч. 4, 5 ст. 218 ТК РФ).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждены Приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 36 (ч. 6 ст. 218 ТК РФ).

После проведения процедур обнаружения, распознавания и описания опасностей и оценки уровней профессиональных рисков работники должны быть ознакомлены с их результатами (п. 42 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей).

Работодатель может оценить уровни профессиональных рисков самостоятельно или привлечь к этому независимую организацию с нужной компетенцией (п. 24 Примерного положения).

Существуют различные методы оценки, которые можно использовать на разных уровнях: в отношении отдела, оборудования и т.д. Выбрать подходящий метод возможно при помощи Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. приказом Минтруда России от 28.12.2021 N 926.

По результатам оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется оформить перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от уровня каждого риска. Такие результаты можно фиксировать в локальных актах, которые утверждаются по итогам реализации плана мероприятий функционирования системы управления охраной труда (Письмо от 24.11.2023 N 15-1/ООГ-5199).

В целях разработки и реализации мер по управлению профессиональными рисками рекомендуется использовать процедуру, которая содержится в п. п. 89 - 93 Рекомендаций.

1. Рассмотреть (с учетом приоритетности, а также эффективности защитных мер) следующие меры управления профессиональными рисками:

исключить вредный и (или) опасный производственный фактор, а также устранить источник опасности;

заменить указанные факторы менее опасными;

реализовать инженерные (технические) методы ограничения риска воздействия опасностей на работников;

реализовать административные методы, в частности уменьшить число работников, которые подвергаются риску травмирования;

использовать средства индивидуальной защиты.

2. Необходимо разработать меры управления профессиональными рисками и составить план мероприятий по управлению ими по рекомендуемой форме.

3. Разработать и реализовать дополнительные мероприятия для снижения уровня профессионального риска, если он превышает допустимый или остается высоким. После этого вновь оценить уровень риска. Если он сохраняется высоким или снизить его уровень невозможно, необходимо предусмотреть дополнительные меры контроля и (или) применение СИЗ, которые снижают вероятность причинения вреда здоровью работника (п. 93 Рекомендаций).

Работодатель обязан обеспечить организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (абз. 14 ч. 3 ст. 214 ТК РФ).

Работники, связанные с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний (ст. 220 ТК РФ).

Пунктом 15 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или)

опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" установлено, что по окончании прохождения работником предварительного осмотра медицинской организацией оформляется заключение по его результатам (далее – Заключение).

Заключение составляется в трех экземплярах, один экземпляр которого не позднее 5 рабочих дней выдается лицу, поступающему на работу, второй экземпляр Заключения приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился предварительный осмотр, третий - направляется работодателю (п. 17 Порядка).

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

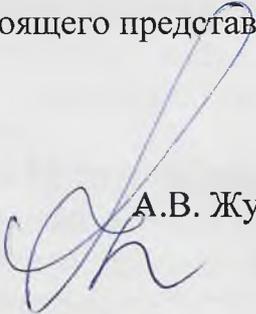
1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять меры к устранению и недопущению впредь подобных нарушений федерального законодательства, а также причин и условий им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности виновных должностных лиц, а также усилить ведомственный контроль за работой подчиненных сотрудников.

3. О дне рассмотрения представления письменно сообщить в прокуратуру района для обеспечения участия представителя прокуратуры в рассмотрении акта прокурорского реагирования.

4. О результатах принятых мер в письменной форме необходимо сообщить в прокуратуру района в месячный срок со дня получения настоящего представления.

И.о. прокурора района
старший советник юстиции


А.В. Жулябин